

PEGAWAI PERUBATAN

TAWARAN D

Permohonan Mengikuti Latihan Kepakaran *Parallel Pathway* Dengan Tajaan Hadiah Latihan Persekutuan (Lantikan Tetap) / Biasiswa (Lantikan Kontrak) KKM Sesi 2024/2025

PEGAWAI PERUBATAN TETAP DAN KONTRAK

IKLAN

Permohonan Mengikuti Latihan *Parallel Pathway* dengan Tajaan Hadiah Latihan Persekutuan/ Biasiswa KKM Sesi 2024 / 2025

Permohonan adalah dipelawa kepada **Pegawai Perubatan Tetap** dan **Pegawai Perubatan Kontrak** yang berkhidmat di Kementerian Kesihatan Malaysia dan berkelayakan bagi mengikuti Latihan Kepakaran *Parallel Pathway* dengan Hadiah Latihan Persekutuan (HLP) bagi Pegawai Perubatan Tetap atau Program Latihan Kepakaran (PLK) dan Biasiswa bagi Pegawai Perubatan Kontrak untuk latihan di dalam dan luar negara. Permohonan ini dipelawa kepada Pegawai Perubatan Tetap dan Pegawai Perubatan Kontrak yang sedang mengikuti Latihan Kepakaran *Parallel Pathway* yang telah berdaftar dengan Bahagian Perkembangan Perubatan/ Bahagian Pembangunan Kesihatan Keluarga pada atau sebelum 28 Oktober 2022 (**Pelatih Sedia Ada**) dan ingin mendapatkan penajaan, dan Pegawai Perubatan Tetap dan Kontrak yang berminat untuk mengikuti latihan kepakaran ini (**Pelatih Prospektif**).

PERKARA	PELATIH SEDIA ADA	PELATIH PROSPEKTIF
Pendaftaran latihan	Pegawai yang telah berdaftar dengan Bahagian Perkembangan / Bahagian Pembangunan Kesihatan Keluarga pada atau sebelum 28 Oktober 2022	Pegawai yang belum berdaftar sebagai pelatih selepas tarikh 28 Oktober 2022.
Penajaan	Pegawai memohon penajaan melalui tawaran D.	Pegawai perlu memohon penajaan sebagai pelatih bersekali melalui tawaran D. Pegawai tidak perlu lagi berdaftar melalui Bahagian Perkembangan / Perubatan Bahagian Pembangunan Kesihatan Keluarga.
Tempoh Latihan	Mengikut pelan dan tahun latihan sedia ada	Latihan akan bermula pada tahun 1

Bidang yang ditawarkan adalah seperti di bawah dan maklumat terperinci seperti di **Lampiran A**

BIL.	BIDANG
1	Anestesiologi dan Rawatan Rapi/ <i>Anaesthesiology and Critical Care</i>
2	Surgeri Kardiorasik/ <i>Cardiothoracic Surgery</i>
3	Onkologi Klinikal/ <i>Clinical Oncology</i>
4	Radiologi Klinikal/ <i>Clinical Radiology</i>
5	Perubatan Kecemasan/ <i>Emergency Medicine</i>
6	Perubatan Keluarga/ <i>Family Medicine (FRACGP)</i>
7	Pediatrik Am/ <i>General Paediatrics</i>
8	Perubatan Dalaman/ <i>Internal Medicine</i>
9	Obstetrik dan Ginekologi/ <i>Obstetrics and Gynaecology</i>
10	Oftalmologi/ <i>Ophthalmology</i>
11	Surgeri Plastik/ <i>Plastic Surgery</i>
12	Psikiatri/ <i>Psychiatry</i>
13	Urologi/ <i>Urology</i>
14	Perubatan Keluarga/ <i>Family Medicine (MICGP)</i>

1.0 SYARAT-SYARAT PERMOHONAN

1.1 Syarat-syarat Umum

Pegawai perlu memenuhi syarat-syarat yang ditetapkan seperti berikut:

- a) Berkhidmat secara Kontrak atau Tetap;
- b) Bagi pegawai lantikan Kontrak:
 - Pegawai Perubatan KKM Lantikan Kontrak di bawah Surat Pekeliling Ketua Setiausaha (SPKSU) Bil 4/2016 dan masih dalam perkhidmatan pada tarikh tutup permohonan; atau
 - Pegawai Perubatan KKM Lantikan Kontrak yang mendapat tawaran kesinambungan perkhidmatan bagi persediaan pengajian kepakaran seperti yang diperuntukkan dalam surat edaran Timbalan Ketua Setiausaha (Pengurusan) rujukan KKM-500-8/1/20 Jld. 8 (11) bertarikh 5 Januari 2022; atau
 - Pegawai Perubatan KKM Lantikan Kontrak sehingga 31 Disember 2020 yang menjalani Latihan Siswazah atau Housemanship di luar negara;
 - Pegawai Perubatan Lantikan Kontrak sebelum **1 Januari 2020 yang dilantik tetap sehingga 31 Disember 2023** tetapi belum disahkan dalam perkhidmatan; dan
 - Pegawai tidak pernah meletak jawatan atau ditamatkan perkhidmatan kontrak (Pegawai Perubatan Kontrak).
- c) Telah berkhidmat dengan KKM sekurang-kurangnya tiga (3) tahun (termasuk latihan siswazah) dan dilantik pada/sebelum **1 Januari 2020**;
- d) Telah disahkan dalam skim perkhidmatan semasa (bagi Pegawai Lantikan Tetap);
- e) Mempunyai prestasi cemerlang dengan markah purata Laporan Nilai Prestasi Tahunan (LNPT) tidak kurang daripada 85% bagi mana-mana tiga (3) tahun yang tertinggi daripada lima (5) tahun terakhir perkhidmatan pegawai (penilaian genap 12 bulan bagi setiap tahun).
 - Pengecualian penilaian genap 12 bulan bagi tahun penilaian **hanya diberikan** kepada pegawai wanita yang pernah mengambil Cuti Tanpa Gaji (CTG) atau Cuti Separuh Gaji (CSG) untuk menjaga anak tidak

melebihi 90 hari dalam tahun penilaian sebagaimana ditetapkan Pekeliling Perkhidmatan Bil. 5 Tahun 2014;

- f) Pengecualian penilaian genap 12 bulan untuk pengiraan purata LNPT diberikan kepada Pegawai Lantikan Kontrak yang menjalani Latihan Siswazah atau *Housemanship* di luar negara (Lantikan sehingga 31 Disember 2020);
- g) Diperakukan oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan (Panel Pembangunan Sumber Manusia), mengikut yang mana berkenaan;
- h) Pegawai bersih / bebas daripada sebarang pertuduhan / prosiding dan tindakan tatatertib, siasatan dan / atau dalam proses dakwaan mahkamah;
- i) Telah mengisytiharkan harta;
- j) Pegawai bukan merupakan Peminjam Tegar Pinjaman/ peminjam yang disenarai hitamkan oleh JPA atau badan-badan pinjaman Kerajaan yang lain.
- k) Tidak pernah menerima sebarang tajaan Kerajaan Malaysia bagi peringkat kursus yang sama;
- l) Tidak pernah gagal atau menarik diri daripada sebarang kursus tajaan Kerajaan Malaysia;
- m) Tidak pernah menolak tawaran yang ditawarkan oleh Bahagian Pengurusan Latihan, KKM dalam tempoh dua (2) tahun yang lepas;
- n) Setiap pegawai dikehendaki membuat perakuan mengenai status kesihatan masing-masing. Masalah kesihatan tertentu mungkin boleh menyebabkan pegawai tidak dapat memenuhi tanggungjawab profesional dan peribadinya, dan seterusnya mungkin menyebabkan pegawai tidak dapat mengamal dengan selamat disebabkan oleh penyakit fizikal atau mental.
- o) Bagi pegawai yang mempunyai masalah kesihatan seperti di **Lampiran B**, kesesuaian untuk diterima menjalani latihan kepakaran akan ditentukan oleh Jawatankuasa Teknikal bagi bidang kepakaran masing-masing. Pegawai perlu mengemukakan laporan perubatan dari pakar perubatan Kerajaan untuk mengesahkan status kesihatan dan rawatan terkini.
- p) Semua permohonan yang dikemukakan hendaklah mematuhi prinsip-prinsip asas yang dinyatakan dalam Garis Panduan kemudahan cuti belajar kepada

pegawai awam yang mengikuti kursus jangka sederhana dan kursus jangka panjang secara sepenuh masa; dan

q) Pegawai hendaklah mematuhi syarat genap tempoh tamat mengikuti kursus jangka pendek / panjang yang terdahulu dengan jayanya seperti berikut;

Tempoh Kursus	Tempoh Menunggu
Lebih daripada 12 bulan	2 tahun
Lebih daripada 3 bulan dan kurang daripada 12 bulan	1 tahun
Kurang daripada 3 bulan	Tiada

2.0 SYARAT-SYARAT KHUSUS DAN KAEDAH LATIHAN BAGI SETIAP BIDANG ADALAH SEPerti DI LAMPIRAN A

3.0 TATACARA PERMOHONAN

- 3.1 Permohonan hendaklah dibuat kepada BPL secara dalam talian (*online*) menerusi Sistem Permohonan eHLP KKM <http://ehlp.moh.gov.my>. **Permohonan di luar iklan adalah TIDAK DIBENARKAN.**
- 3.2 Permohonan yang diterima **selepas tarikh tutup permohonan** atau **permohonan yang tidak lengkap TIDAK AKAN DIPERTIMBANGKAN.**
- 3.3 Hanya Pegawai yang layak tapisan KKM akan dipertimbangkan untuk ditawarkan mengikuti Latihan Kepakaran ini. Pegawai yang tidak memohon atau tidak melepasi tapisan KKM walaupun telah ditawarkan tempat latihan di institusi (Luar Negara) tidak akan dipertimbangkan sebarang Cuti Belajar bagi mengikuti latihan kepakaran.
- 3.4 Surat tawaran dan dokumen perjanjian akan dikeluarkan kepada pemohon yang berjaya oleh BPL melalui Ketua Jabatan masing-masing.
- 3.5 Tawaran yang dikeluarkan oleh BPL sahaja dianggap sah untuk mengikuti latihan ini.
- 3.6 Pegawai yang menolak tawaran ini akan **dikenakan penalti 2 tahun** iaitu tidak boleh memohon kemasukan bagi Latihan Kepakaran *Parallel Pathway* dengan HLP KKM atau PLK dengan biasiswa dalam tempoh berkenaan;

3.7 Jadual ikatan perjanjian bagi Pelatih Prospektif adalah seperti berikut:

Kaedah Pengajian	Ikatan/Gantirugi
Kombinasi (Latihan Luar Negara)	7 tahun berkhidmat dan/atau RM700,000
Sepenuhnya Dalam Negara	5 tahun berkhidmat dan/atau RM350,000
Sepenuhnya Dalam Negara dan Peperiksaan Luar Negara (Bidang Anestesiologi dan Rawatan Rapi, Psikiatri & Radiologi Klinikal)	6 tahun berkhidmat dan/atau RM500,000.

3.8 Jadual ikatan perjanjian bagi Pelatih Sedia Ada adalah seperti berikut:

Kaedah Pengajian	Ikatan/Gantirugi
Kombinasi (Latihan Luar Negara)	4 tahun berkhidmat dan/atau RM350,000
Sepenuhnya Dalam Negara	3 tahun berkhidmat dan/atau RM100,000

3.9 Ketua Jabatan adalah merujuk kepada **Pengarah Bahagian KKM / JKN / Institusi / Hospital / Ketua PTJ.**

3.10 **DOKUMEN SEMASA SESI TEMUDUGA**

3.9.1 Dokumen-dokumen berikut hendaklah dibawa bersama **semasa sesi temuduga** yang akan ditetapkan oleh Jawatankuasa Teknikal (**bagi pegawai yang telah berjaya melepasi tapisan pertama**):

- i. **Dua (2) salinan** Borang Permohonan *Online*;
- ii. **Dua (2) salinan** Borang Maklumat Perkhidmatan (Lampiran 1)
- iii. **Dua (2) salinan** Laporan Referee (2 orang), SULIT - Ketua Jabatan dan Pakar Perunding (Referee) perlu kemukakan laporan referee kepada Bahagian Perkembangan Perubatan;

- iv. **Dua Salinan *Medical Report*** (Laporan Perubatan) (jika berkaitan);
- v. **Dua (2) salinan Surat** (*Covering letter* melalui hospital) daripada Pengarah Hospital/Timbangan Pengarah di tempat bertugas dengan sokongan/ulasan bagi tujuan kebenaran mengikuti latihan/kesesuaian bidang;
- vi. **Dua (2) salinan Keputusan Peperiksaan** seperti dalam Syarat-syarat khusus (jika berkaitan) dan disahkan;
- vii. **Dua (2) salinan Kenyataan Perkhidmatan** yang telah dikemaskini dan disahkan;
- viii. **Dua (2) salinan Surat Pengesahan Jawatan** daripada Suruhanjaya Perkhidmatan Awam (SPA) dan disahkan;
- ix. **Dua (2) salinan Sijil Pendaftaran Penuh** dengan Majlis Perubatan Malaysia (MPM) dan disahkan; dan
- x. **Dua (2) salinan Dokumen sokongan** yang lain (Salinan Kad Pengenalan, sijil SPM, transkrip peperiksaan dan lain-lain) dan disahkan;

PERINGATAN PENTING KEPADA SEMUA PEGAWAI

1. Tarikh tutup permohonan adalah pada **30 Oktober 2023** Permohonan yang diterima selepas tarikh tersebut **tidak akan dipertimbangkan**.
2. Pegawai hendaklah memohon secara dalam talian (*online*) melalui Sistem Permohonan eHLP KKM (<http://ehlp.moh.gov.my>).
3. Semakan **keputusan penawaran** Hadiah Latihan Persekutuan (**HLP**) boleh diketahui pada **April 2024 (tertakluk kepada perubahan)** melalui Sistem Permohonan Hadiah Latihan Persekutuan KKM (<http://ehlp.moh.gov.my>). Pemakluman keputusan akan diwar-warkan di laman web Kementerian Kesihatan Malaysia (<http://www.moh.gov.my>) dan Bahagian Pengurusan Latihan KKM (<http://latihan.moh.gov.my>).
4. Sila ambil maklum bahawa penerima biasiswa mulai sesi latihan 2024/ 2025 adalah tertakluk kepada **Dasar Pelaksanaan Tindakan Penalti Kepada Pemegang Biasiswa Dalam Perkhidmatan Yang Gagal Menamatkan Pengajian Dengan Jaya** seperti yang disertakan sebagaimana yang telah ditetapkan oleh Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA).

TANGGUNGJAWAB KETUA JABATAN

1. Ketua Jabatan adalah dinasihatkan supaya membuat semakan yang teliti dan memberi sepenuh perhatian kepada syarat-syarat yang ditetapkan. Sehubungan itu, adalah menjadi tanggungjawab Ketua Jabatan untuk memperakukan pegawai yang sesuai serta memenuhi syarat-syarat yang ditetapkan.
2. Ketua Jabatan diminta untuk membuat semakan perancangan yang teliti dan hanya memperakukan pegawai yang boleh dilepaskan pada tahun 2024/2025 kelak.
3. Bahagian Pengurusan Latihan berhak menolak permohonan yang didapati tidak menepati syarat yang dinyatakan di atas.
4. Ketua Jabatan adalah merujuk kepada **Pengarah Bahagian KKM / JKN / Institusi / Hospital / Ketua PTJ**.

PERINGATAN PENTING KEPADA PEGAWAI

1. Sila ambil maklum bahawa penerima adalah tertakluk kepada Dasar Pelaksanaan Tindakan Penalti Kepada Pemegang Hadiah Latihan Persekutuan (HLP) Dalam Perkhidmatan Yang Gagal Menamatkan Pengajian Dengan Jaya seperti yang disertakan sebagaimana yang telah ditetapkan oleh Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA).
2. Sila ambil maklum akan tarikh-tarikh penting bagi pelawaan ini seperti berikut:

Tarikh	Keterangan
2-30 Oktober 2023	Permohonan dibuka
1 November 2023	Tarikh tutup permohonan
April 2024	Keputusan (tertakluk kepada perubahan)

LAMPIRAN A

Bil.	Bidang	Syarat Khusus	Kaedah & Tahun Latihan
1	Urologi	<p>Kelayakan: Fellowship of the Royal Colleges of Surgeons FRCS (Urol)(Glasgow)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mempunyai pengalaman sekurang-kurangnya dua (2) tahun sebagai Pegawai Perubatan (MO) termasuk satu (1) tahun pengalaman dalam bidang Pembedahan dan enam (6) bulan dalam bidang Urologi; 2. Telah lulus kertas peperiksaan: <ol style="list-style-type: none"> i. Membership of the Royal College of Surgeon, MRCS (Ireland) Part A dan Part B atau, ii. Membership of the Royal College of Surgeon, MRCS (Edinburgh) Part A dan Part B atau MRCS (Glasgow) Part A dan Part B atau, iii. Membership of the Royal College of Surgeon, MRCS (England) Part A dan Part B; 3. Berumur tidak melebihi 35 tahun pada tarikh tutup iklan. 	<p>Tempoh Latihan: 4 tahun</p> <p>Kaedah Latihan: Sepenuhnya dalam Negara</p>
2	Surgeri Kardiorasik	<p>Kelayakan: Fellowship of the Royal Colleges of Surgeons, FRCS (Cardiothoracic Surgery) (Edinburgh)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mempunyai pengalaman sekurang-kurangnya dua (2) tahun sebagai Pegawai Perubatan (MO) dalam bidang Pembedahan termasuk sekurang-kurangnya enam (6) bulan dalam bidang Kardiorasik; 2. Telah lulus kertas peperiksaan: <ol style="list-style-type: none"> i. Membership of the Royal College of Surgeons, MRCS (Ireland) Part A dan Part B, atau, ii. Membership of the Royal College of Surgeons, MRCS (England) Part A dan Part B, atau, iii. Membership of the Royal College of Surgeons, MRCS (Edinburgh) Part A dan Part B, atau MRCS (Glasgow) Part A dan Part B; 	<p>Tempoh Latihan: 6 tahun</p> <p>Kaedah Latihan: Kombinasi (Latihan dalam Negara dan Luar Negara)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 5 Tahun di dalam negara - 1 Tahun di luar negara

		3. Berumur tidak melebihi 35 tahun pada tarikh tutup iklan.	
3	Onkologi Klinikal	<p>Kelayakan: Fellowship of the Royal College of Radiologists, FRCR (Clinical Oncology) (UK)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mempunyai pengalaman sekurang-kurangnya satu (1) tahun sebagai Pegawai Perubatan (MO); 2. Telah lulus kertas peperiksaan: <ol style="list-style-type: none"> i. Fellowship of the Royal College of Radiologists (Clinical Oncology) Part 1, atau, ii. Medical Specialist Pre-entrance Examination (MEDEX-Clinical Oncology), atau, ii: Membership of the Royal College of Physicians of the United Kingdom, MRCP (UK) atau MRCP (I) (Bagi MRCP, calon perlu melengkapkan ke semua kertas peperiksaan, MRCP Part 1, MRCP Part 2, PACES) 3. Berumur tidak melebihi 43 tahun pada tarikh tutup iklan. 	<p>Tempoh Latihan: 4 tahun</p> <p>Kaedah Latihan: Kombinasi (Latihan dalam Negara dan Luar Negara)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 Tahun di dalam negara - 2 Tahun di luar negara
4	Perubatan Keluarga (MINTFM)	<p>Kelayakan: Membership of the Irish College of General Practitioners, MICGP (Ireland)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mempunyai pengalaman sekurang-kurangnya satu (1) tahun sebagai Pegawai Perubatan (MO); 2. Calon juga dikehendaki mengisi permohonan di laman sesawang MINTFM 3. berumur tidak melebihi 43 tahun dari tarikh tutup iklan. 	<p>Tempoh Latihan: 4 tahun</p> <p>Kaedah Latihan: Sepenuhnya dalam Negara</p>
5	Perubatan Keluarga GCFM-ATFM / FRACGP	<p>Kelayakan: Fellowship of the Royal Australian College of General Practitioners, MAFP/icFRACGP (Australia)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mempunyai pengalaman sekurang-kurangnya satu (1) tahun sebagai Pegawai Perubatan (MO) dan sedang berkhidmat di fasiliti kesihatan 	<p>Tempoh Latihan:</p> <ol style="list-style-type: none"> i. <i>Intake</i> Januari: 4 tahun 2 bulan ii. <i>Intake</i> Julai: 4 tahun 10 bulan

		<p>primer (Klinik Kesihatan/ Klinik Kesihatan Ibu dan Anak (KKIA)/ Klinik Komuniti);</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Calon juga dikehendaki mengisi permohonan di laman sesawang AFPM 3. Berumur tidak melebihi 43 tahun dari tarikh tutup iklan; 	<p>Kaedah Latihan: Sepenuhnya dalam Negara</p>
6	Perubatan Dalaman	<p>Kelayakan: Membership of the Royal Colleges of Physicians of the United Kingdom, MRCP (UK) atau Membership of the Royal College of Physicians of Ireland, MRCP (I)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mempunyai pengalaman sekurang-kurangnya satu (1) tahun sebagai Pegawai Perubatan (MO); 2. Telah lulus kertas peperiksaan <ol style="list-style-type: none"> i. MRCP (UK) Part 1 atau, ii. MRCP (I) General Medicine Part 1 3. Berumur tidak melebihi 43 tahun pada tarikh tutup iklan. 	<p>Tempoh Latihan: 4 tahun</p> <p>Kaedah Latihan: Sepenuhnya dalam Negara</p>
7	Pediatrik Am	<p>Kelayakan: Membership of the Royal College of Paediatrics and Child Health, MRCPCH (UK)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mempunyai pengalaman sekurang-kurangnya satu (1) tahun sebagai Pegawai Perubatan. 2. Telah lulus kertas peperiksaan; <ol style="list-style-type: none"> i. MRCPCH (UK) Foundation of Practice (FOP) atau, ii. MRCPCH (UK) Theory and Science (TAS) atau, iii. MRCPCH (UK) Applied Knowledge in Paediatrics (AKP) 3. Berjaya melengkapkan tujuh (7) Entrustable Professional Activities (EPAs). 4. Berumur tidak melebihi 43 tahun pada tarikh tutup iklan. 	<p>Tempoh Latihan: 4 tahun</p> <p>Kaedah Latihan: Sepenuhnya dalam Negara</p>
8	Psikiatri	<p>Kelayakan: Membership of the Royal College of Psychiatrists, United Kingdom (MRCPsych UK)</p>	<p>Tempoh Latihan: 4 tahun</p>

		<ol style="list-style-type: none"> 1. Mempunyai pengalaman sekurang-kurangnya satu (1) tahun sebagai Pegawai Perubatan 2. Telah lulus kertas peperiksaan; <ol style="list-style-type: none"> i. Membership of Royal Colleges of Psychiatrists (MRCPsych (UK)) Part A” atau ii. Membership of Royal Colleges of Psychiatrists (MRCPsych (UK)) Part B dengan syarat satu (1) tahun pengalaman di Jabatan Psikiatri dan Kesihatan Mental 3. Berumur tidak melebihi 43 tahun pada tarikh tutup iklan. 	<p>Kaedah Latihan: Sepenuhnya dalam Negara (Peperiksaan di Luar Negara)</p>
9	Perubatan Kecemasan	<p>Kelayakan: Fellow of the Royal College of Emergency Medicine FRCEM, (UK)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mempunyai pengalaman sekurang-kurangnya satu (1) tahun sebagai Pegawai Perubatan di Jabatan Perubatan Kecemasan dan Trauma 2. Telah lulus kertas peperiksaan; “Membership of Royal College of Emergency Medicine (MRCEM (UK)) Primary Examination” 3. Telah menghadiri dan menamatkan dengan jaya Kursus Advance Cardiac Life Support (e.g ACLS, ALS) dan Trauma LifeSupport (TLS) atau setara dengannya. 4. Telah melengkapkan 'Essential Learning Activities 1-6 (ELAs) dan disahkan oleh Pakar Kecemasan/Pegawai yang menyelia. Borang dan tatacara pengendalian ELAs boleh didapati di pautan http://surl.li/lciri 5. Berumur tidak melebihi 43 tahun pada tarikh tutup iklan. 	<p>Tempoh Latihan: 5 tahun</p> <p>Kaedah Latihan: Kombinasi (Latihan dalam Negara dan Luar Negara)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4 Tahun di dalam negara - 1 Tahun di luar negara
10	Radiologi	<p>Kelayakan: Fellowship of the Royal College of Radiologists, FRCR (UK)</p>	<p>Tempoh Latihan: 4 tahun</p> <p>Kaedah Latihan: Kombinasi Sepenuhnya dalam Negara</p>

		<ol style="list-style-type: none"> 1. Mempunyai pengalaman sekurang-kurangnya satu (1) tahun sebagai Pegawai Perubatan. Keutamaan pengalaman di disiplin Radiologi, Perubatan Dalaman, Pembedahan, Anesthesiologi dan Kecemasan & Trauma. 2. Telah lulus kertas peperiksaan; “FRCR (UK) samada modul Physics atau Anatomy” dan MedEx (<i>Radiology</i>) dengan keputusan masih sah iaitu dalam tempoh tiga (3) tahun sebelum tahun tawaran kemasukan. 3. Pengetahuan klinikal dan Kemahiran Profesional: Boleh melaksanakan tugas seperti yang termaktub di dalam penilaian Examination Learning Activities (ELA) 4. Berumur tidak melebihi 40 tahun pada tarikh tutup iklan. 	(Peperiksaan di Luar Negara)
11	Anestesiologi dan Rawatan Rapi	<p>Kelayakan: Fellowship of College of Anaesthesiologists of Ireland, FCAI (Ireland))</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mempunyai pengalaman sekurang-kurangnya satu (1) tahun sebagai Pegawai Perubatan (MO) termasuk 6 bulan dalam bidang Anestesiologi di Hospital berpakar, regional ataupun accredited Hospital; 2. Telah lulus kertas peperiksaan “Membership of The College of Anaesthesiologists of Ireland” (MCAI - MCQ (Ireland) Examination); 3. Mempunyai bukti pengalaman Anestesiologi dalam bentuk logbook. 4. Berumur tidak melebihi 40 tahun pada tarikh tutup iklan. 	<p>Tempoh Latihan: 6 tahun</p> <p>Kaedah Latihan: Sepenuhnya dalam Negara (Peperiksaan di Luar Negara)</p>
12	Obstetrik & Ginekologi	<p>Kelayakan: Member of the Royal College of Obstetricians and Gynaecologists, MRCOG (UK)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mempunyai pengalaman sekurang-kurangnya satu (1) tahun sebagai Pegawai Perubatan (MO) 2. Telah lulus kertas peperiksaan berikut: 	<p>Tempoh Latihan: 4 tahun</p> <p>Kaedah Latihan: Sepenuhnya dalam Negara (Peperiksaan di Luar Negara)</p>

		<p>“MRCOG (UK) Part 1”</p> <p>3. Berumur tidak melebihi 40 tahun pada tarikh tutup iklan</p>	
13	Surgeri Plastik	<p>Kelayakan: Fellowship of the Royal Colleges of Surgeons, FRCS (Plas Glasg)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mempunyai pengalaman sekurang-kurangnya dua (2) tahun sebagai Pegawai Perubatan (MO) dalam bidang Pembedahan termasuk sekurang-kurangnya enam (6) bulan dalam bidang Surgeri Plastik. 2. Telah lulus kertas peperiksaan berikut: “Membership of the Royal College of Surgeons (MRCS) Part A dan Part B 3. Berumur tidak melebihi 40 tahun pada tarikh tutup iklan; 	<p>Tempoh Latihan: 4 tahun</p> <p>Kaedah Latihan: Kombinasi (Latihan dalam Negara dan Luar Negara)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 Tahun di dalam negara - 1 Tahun di luar negara
14	Oftalmologi	<p>Kelayakan: Fellowship of the Royal College of Ophthalmologist, FRCOphth (UK)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mempunyai pengalaman sekurang-kurangnya satu (1) tahun sebagai Pegawai Perubatan (MO) dalam bidang Oftalmologi. 2. Telah lulus semua kertas peperiksaan berikut: <ol style="list-style-type: none"> i. Medex (Oftalmologi) atau Basic Science Examination (BSE), ii. FRCOphtal Part 1 iii. FRCOphtal Refraction Certificate 3. Berumur tidak melebihi 40 tahun pada tarikh tutup iklan; 	<p>Tempoh Latihan: 4 tahun</p> <p>Kaedah Latihan: Sepenuhnya dalam Negara (Peperiksaan di Luar Negara)</p>

JENIS-JENIS PENYAKIT

- a) Penyakit Mental (*Mental illness*);
- b) Penyakit Sistem Saraf [(Strok, dementia) (*Neurological illness (Cerebrovascular accident, dementia)*)];
- c) Penyalahgunaan dan ketagihan dadah (*Substance abuse and dependence*);
- d) Ketidakupayaan fizikal atau kurang upaya (*Physical disabilities (or handicap)*);
- e) Masalah perubatan, termasuk yang berkaitan penuaan dan jangkitan yang kronik (*Medical conditions, including those related to ageing and chronic infections*);
- f) Lain-lain masalah perubatan yang boleh menjejaskan keupayaan untuk mengamal (*Any other conditions which may give rise to impairment to practitioners*)

***Sumber rujukan: Managing Impaired Registered Medical Practitioners, Guideline of the Malaysian Medical Council, MMC Guideline 001/2010**

PEGAWAI PERUBATAN TETAP/ KONTRAK

SENARAI SEMAK DOKUMEN SEMASA SESI TEMUDUGA

Penting: Setiap dokumen hendaklah dikemukakan dalam dua (2) salinan yang lengkap dan disahkan

		Diisi oleh:	
		Calon	Jawatankuasa Teknikal
1.	Borang Permohonan Online;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Lampiran 1 (Borang Maklumat Perkhidmatan);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Borang <i>Referee</i> (Borang R);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Salinan <i>Medical Report</i> (Laporan Perubatan) (jika berkaitan);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Surat (<i>Covering letter</i>) daripada Jabatan/Tempat Bertugas dengan sokongan/ulasan dari segi kebenaran mengikuti Latihan/kesesuaian bidang;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Salinan Keputusan Peperiksaan seperti dalam Syarat-syarat khusus (jika berkaitan);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.	Salinan Kenyataan Perkhidmatan yang telah dikemaskini dan disahkan;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.	Salinan Surat Pengesahan Jawatan daripada Suruhanjaya Perkhidmatan Awam (SPA);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.	Salinan Sijil Pendaftaran Penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia (MPM);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.	Salinan Dokumen sokongan yang lain (contoh : Salinan Kad Pengenalan, sijil SPM, sijil-sijil dan transkrip).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

PERAKUAN PEMOHON	
Nama:	
Jawatan:	
Jabatan:	

UNTUK KEGUNAAN JAWATANKUASA TEKNIKAL	
Nama: Cop Jabatan: Tarikh:	
UNTUK KEGUNAAN BPL	
Nama: Cop Jabatan: Tarikh:	

BORANG MAKLUMAT PERKHIDMATAN

A LATIHAN SEMASA HOUSEMAN			
	Disiplin (sila nyatakan)	Tempat Latihan	Ketua/Pakar
1.			
2.			
B SEJARAH PERKHIDMATAN			
	Tarikh dan tempoh masa penempatan	Hospital/Jabatan/Unit	Pakar Perunding
C REFEREE			
<p><i>(Sila namakan referee yang berpengetahuan mengenai kemahiran klinikal anda dan juga merupakan immediate supervisor. Referee tersebut hendaklah mengisikan Borang R dengan lengkap seterusnya mengemukakan bersama dengan borang permohonan ke Bahagian Pengurusan Latihan, KKM)</i></p> <p>Referee 1 Nama: Jawatan: Tempat Bertugas:</p>			

Referee 2

Nama: _____ :

Jawatan: _____ :

Tempat Bertugas: _____ :

D PENERBITAN / PENYELIDIKAN / PENYAMPAIAN KERTAS KERJA

(Sila senarai mengikut tahun)

1. _____

2. _____

3. _____

E PENGLIBATAN DALAM ORGANISASI PROFESIONAL

(Sila senarai mengikut tahun)

1. _____

2. _____

3. _____



KEMENTERIAN KESIHATAN MALAYSIA
BAHAGIAN PENGURUSAN LATIHAN

BORANG REFEREE
LATIHAN PARALLEL PATHWAY DENGAN TAJAAN HLP/ BIASISWA, KKM

NOTA:

Referee mestilah terdiri daripada 1 Ketua Jabatan bidang berkenaan dan 1 Pakar Klinikal yang mempunyai pengetahuan mengenai kemahiran klinikal calon atau merupakan immediate supervisor. Borang referee ini adalah sulit dan perlu diberikan terus kepada BPP ke alamat urusetiaparallel@moh.gov.my

LAPORAN REFEREE

NAMA CALON : _____

NAMA REFEREE : _____

BIDANG YANG DIPOHON : _____

Beri komen/ulasan anda mengenai calon tersebut dalam perkara –perkara berikut:

1. HUBUNGAN DENGAN STAF, PESAKIT DAN KELUARGA PESAKIT:

2. KOMITMEN TERHADAP KERJA, KERJA BERPASUKAN DAN MEMPUNYAI KUALITI-KUALITI PEMIMPIN :

3. PENGETAHUAN DAN “PROFESSIONAL SKILLS” :

4. PENGLIBATAN DALAM PENYELIDIKAN DAN LATIHAN :

5. KESESUAIAN UNTUK MENJALANI LATIHAN PARALLEL PATHWAY DENGAN HLP KKM :

Tandatangan Referee : _____

Cop Rasmi Referee : _____

Tarikh : _____

Borang ini hendaklah diisikan dengan lengkap oleh *Referee* dan dikemukakan bersama-sama dengan dokumen lain semasa temuduga kepada pihak Urus Setia Temuduga (Jawatankuasa Teknikal)